

Declaração de **Igualdade Salarial** e de **Crítérios Remuneratórios**

03.442.526/0001-10

Grupo Adar



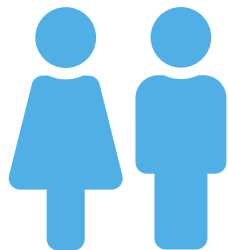
artec
malhas

Tex
living

CNPJ:
03.442.526/0001-10

ENVIADA EM:
19/02/2025 - 13:08

1. A empresa POSSUI plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa POSSUI políticas de incentivo à contratação de mulheres.
 - 2.1 As seguintes políticas de incentivo à contratação de mulheres foram aplicadas:
 - Programas de contratação mulheres com deficiência.
 - Incentivos à contratação de mulheres LGBTQIA+.
 - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas).
 - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo).
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.



4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:

NÃO ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.

ADOTA Concessão antecipada de férias individuais PARA AMBOS.

ADOTA Faltas abonadas (art. 473 da CLT) PARA AMBOS.

NÃO ADOTA licença maternidade estendida.

NÃO ADOTA licença paternidade estendida.

ADOTA Auxílio creche (ou creche) MULHERES.

5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:

- Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
- Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes.
- Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
- Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
- Capacidade de trabalho em equipe.
- Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

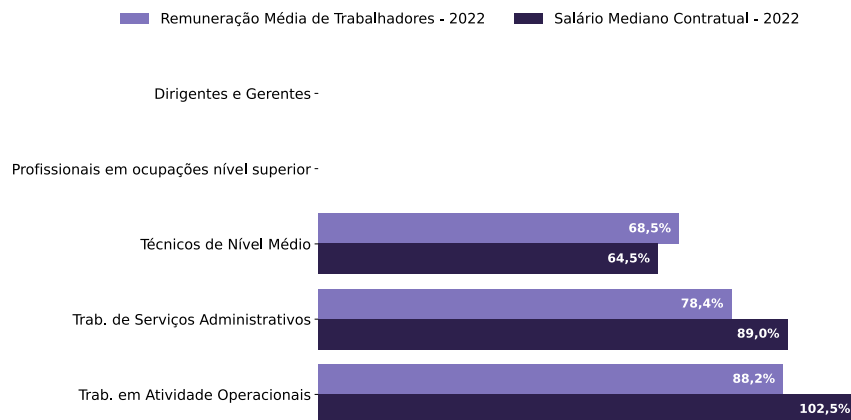
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 03.442.526/0001-10

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 95,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 88,1%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	95,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	88,1%

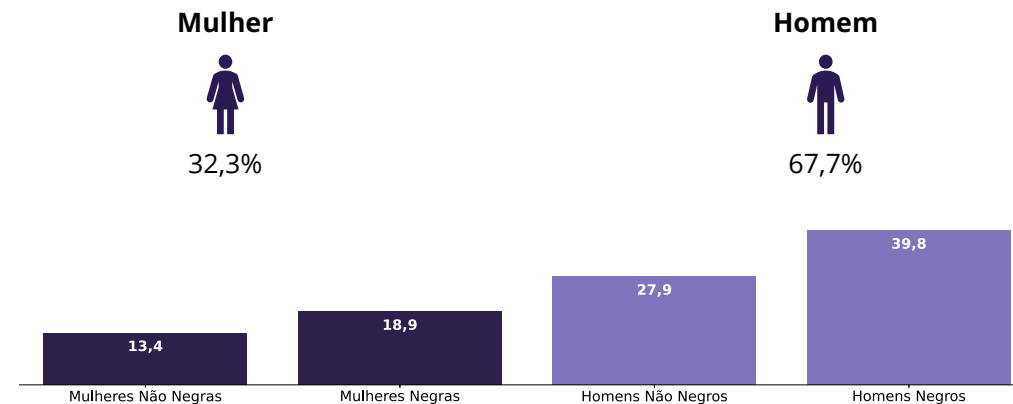
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑️
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☑️
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☑️
Tempo de experiência profissional	☑️
Capacidade de trabalho em equipe	☑️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑️
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑️ ☑️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	☑️ ☑️ ☑️ ☑️
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☑️

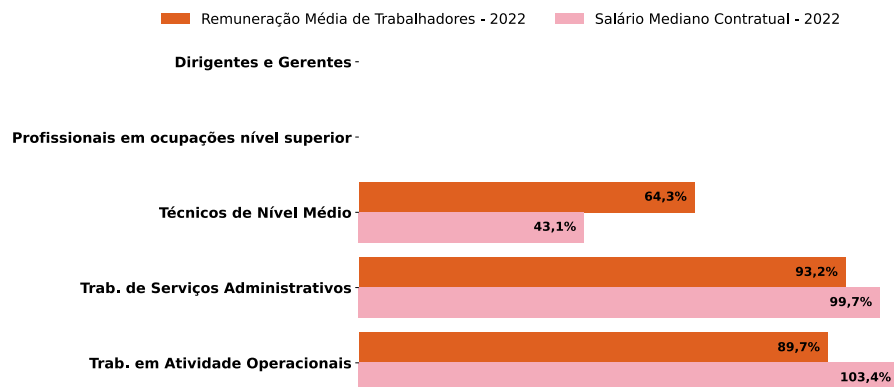
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 03.442.526/0001-10 / Quant. de trabalhadores: 561

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 97,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 89,6%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	97,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens}} = \text{Salário médio para Homens (H)}$ </p> <p> $\frac{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Mulheres}} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}$ </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	89,6%

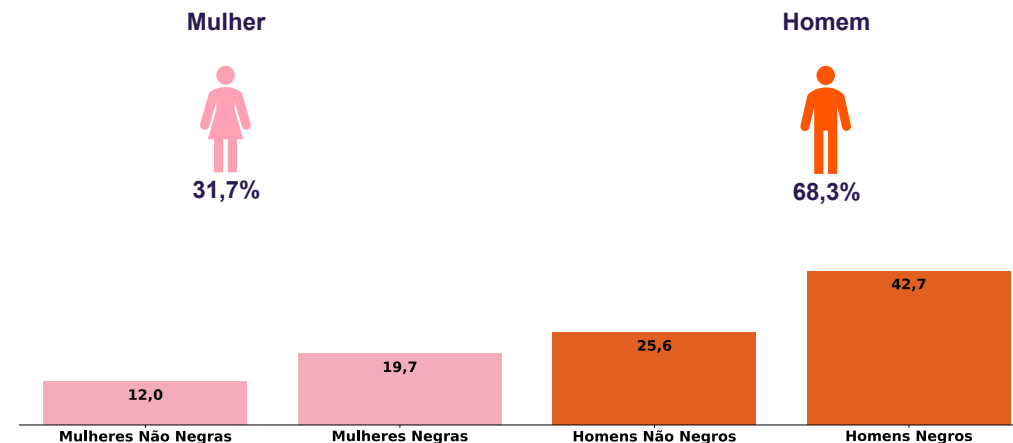
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Declaração de **Igualdade Salarial** e de **Crítérios Remuneratórios**

03.442.526/0008-96

Grupo Adar



artec
malhas

Tex
living

CNPJ:
03.442.526/0008-96

ENVIADA EM:
19/02/2025 - 13:08

1. A empresa POSSUI plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa POSSUI políticas de incentivo à contratação de mulheres.
 - 2.1 As seguintes políticas de incentivo à contratação de mulheres foram aplicadas:
 - Programas de contratação mulheres com deficiência.
 - Incentivos à contratação de mulheres LBTQIA+.
 - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas).
 - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo).
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.



4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:

NÃO ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.

ADOTA Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**.

ADOTA Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.

NÃO ADOTA licença maternidade estendida.

NÃO ADOTA licença paternidade estendida.

ADOTA Auxílio creche (ou creche) **MULHERES**.

5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:

- Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
- Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes.
- Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
- Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
- Capacidade de trabalho em equipe.
- Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

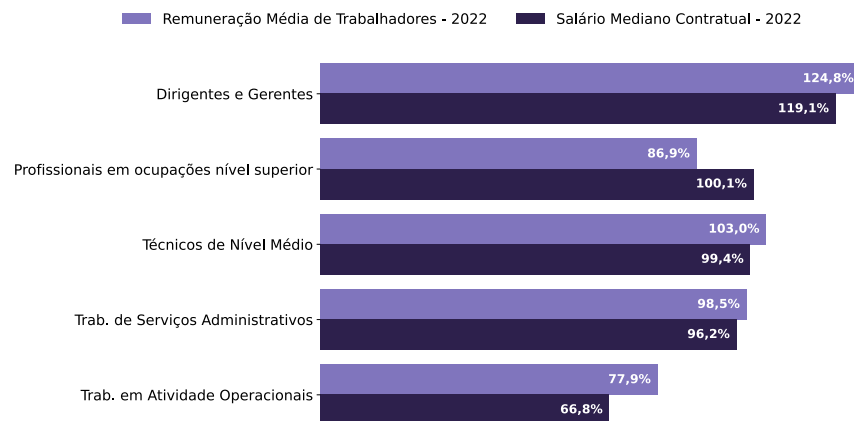
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 03.442.526/0008-96

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 89,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 96,8%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	89,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	96,8%

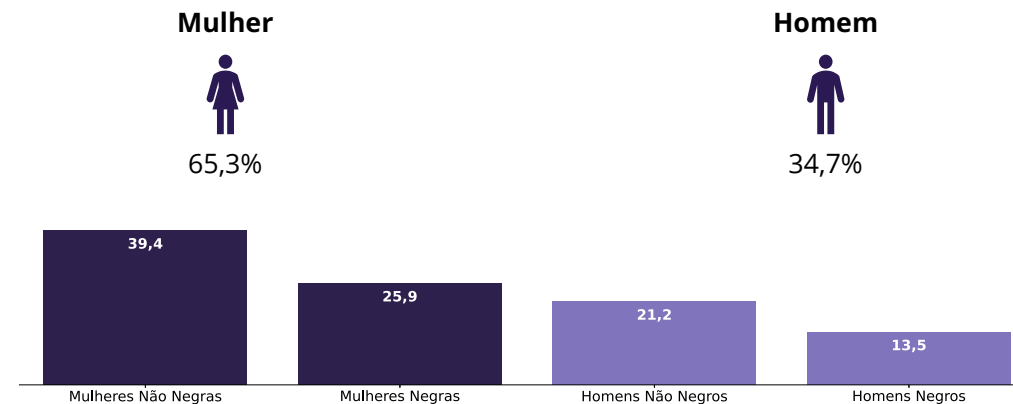
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📊
Cumprir metas de produção	📊
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	📊
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	📊
Tempo de experiência profissional	📊
Capacidade de trabalho em equipe	📊
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	📊
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	📊📊
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	📊📊📊📊
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	📊

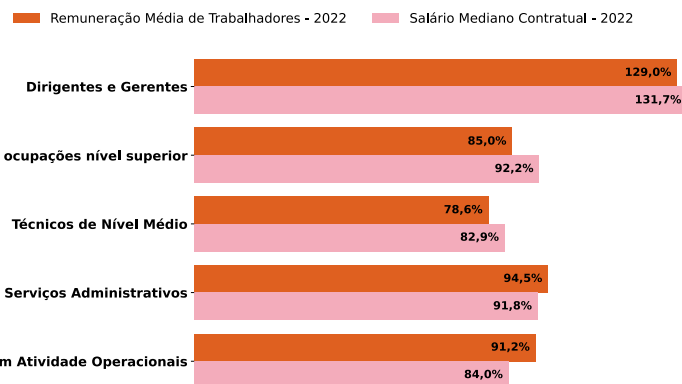
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 03.442.526/0008-96 / Quant. de trabalhadores: 206

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 84,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 89,1%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	97,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}}$ = Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%) </p>	89,6%

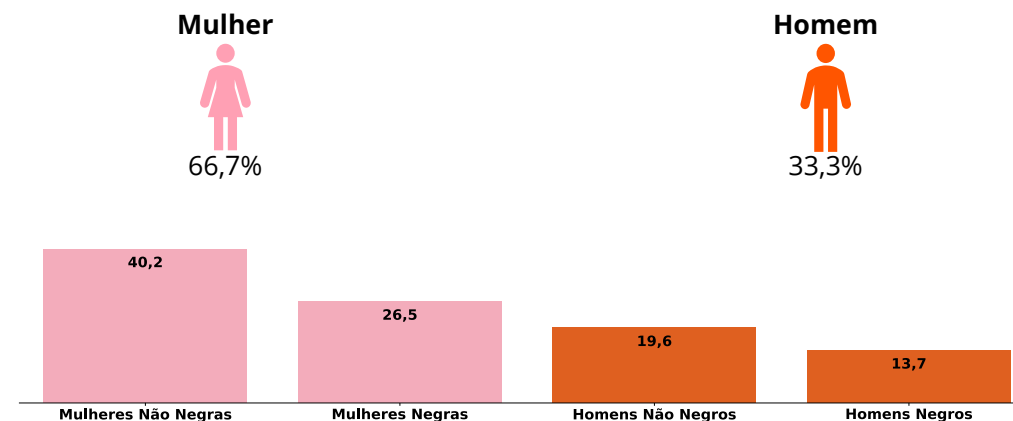
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Grupo Adar



artec
malhas

Tex
living